



Knab Ontslagvergoeding Sparen

Regeling vervroegde uittreding (RVU) – verklaring werkgever

Knab Ontslagvergoeding Sparen is een spaarrekening speciaal voor mensen die van hun werkgever geld hebben meegekregen bij hun ontslag. Je werknemers kunnen deze rekening daarom alleen gebruiken voor geld dat ze hebben gekregen bij hun ontslag. Het is belangrijk dat het geld dat je aan je werknemer geeft een ontslagvergoeding is en geen regeling is om eerder met pensioen te gaan. Dit heet Regeling Vervroegde Uittreding (RVU). Om dit te controleren, vragen we je dit formulier in te vullen.

Gebruik het stroomschema om te bepalen of er sprake is van een Regeling Vervroegde Uittreding.

Werkgever

- Gevestigd te

Werknemer

- Naam
- Geboortedatum
- Adres
- Postcode en woonplaats
- Burgerservicenummer
- Rekeningnummer

Is er sprake van een individueel of een collectief ontslag?

| | |
|--------------------|--|
| Collectief | Wie worden ontslagen? Alleen werknemers van 55 jaar of ouder → Misschien is er sprake van een RVU. In ieder geval heb je een verklaring van de Belastingdienst nodig. |
| | Een afspiegeling van het werknemers-bestand → Er is geen sprake van een RVU. Vul op dit formulier je gegevens in. Zet vervolgens je handtekening en stuur het formulier naar je (voormalige) werknemer. |
| Individueel | Is het ontslag leeftijd-gerelateerd? Ja → Misschien is er sprake van een RVU. In ieder geval heb je een verklaring van de Belastingdienst nodig. |
| | Nee → Er is geen sprake van een RVU. Vul op dit formulier je gegevens in. Zet vervolgens je handtekening en stuur het formulier naar je (voormalige) werknemer. |

De werkgever verklaart het volgende

(Kruis aan wat van toepassing is)

Waarde ontslagvergoeding:

Dat er sprake is van een **collectief ontslag** wegens reorganisatie.

- Als de reorganisatie plaats vindt met het oog op de vermindering van het personeelsbestand op basis van objectieve criteria (zoals het afspiegelingsbeginsel) waarbij niet de intentie bestaat ouderen met het oog op vervroegd uittreden te ontslaan.

Dat er sprake is van een **individueel ontslag**.

- Als het ontslag een individuele grondslag kent, zoals disfunctioneren, onenigheid over het te voeren beleid of onverenigbaarheid van karakters.
- Als er geen sprake is van ontslag op basis van individuele grondslagen van meerdere voornamelijk oudere werknemers (van bijvoorbeeld 55, 60 of 62 jaar).

De werkgever verklaart tenslotte, voor het geval de Belastingdienst van mening zou zijn dat er wel sprake is van een regeling voor vervroegde uittreding, dat hij de eindheffing die Knab in verband daarmee dient af te dragen, voor zijn rekening zal nemen dan wel aan Knab zal vergoeden.

Ondertekening

- Naam
- Functie

- Plaats
- Datum

- Handtekening

Let op:

Hoewel Knab de meest recente inzichten heeft verwerkt kunnen aan de uitkomsten van deze verklaring geen rechten worden ontleend.

Je kunt het ingevulde formulier naar je (voormalige) werknemer sturen.